

RELAZIONE ai sensi della Legge 190/2012
relativa all'anno 2017

Con riferimento al Piano Triennale Anticorruzione (PTPC) 2017-2019 adottato il 30.01.2017, il sottoscritto, in qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza, riepiloga l'attività svolta per rendere operativo il predetto PTPC, relativamente all'attività prevista per l'anno 2017.

231/2001.

Il C.d.A. ha approvato in data 28/09/2017 il Modello organizzativo e gestionale, il Codice etico-comportamentale e ha nominato l'ODV.

Formazione.

Durante l'anno 2017 si sono svolti corsi di formazione, anche in osservanza del 231/01.

Segnalazioni.

Al sottoscritto, sia direttamente o a mezzo dell'indirizzo appositamente messo a disposizione del personale, al RCPT non sono pervenute segnalazioni su presunti atti di corruzioni, neanche a livello di tentativo, commessi dai dipendenti.

Modifica Mappatura Rischi.

Nel corso dell'attività, tenuto conto anche dei colloqui intercorsi con i collaboratori e dell'implementazione della 231/01, la mappatura dei rischi è stata adeguata alla realtà aziendale, eliminando dalla mappatura il precedente rischio relativo al reparto Marketing & Sales che è stato chiuso nell'estate del 2016.

Modifica Procedure.

Per le procedure in essere, il sottoscritto ritiene di non modificare le stesse in quanto non sono emerse situazioni di irregolarità determinate dalle procedure adottate.

Codice di Comportamento.

Con riferimento alla normativa in materia di incompatibilità si precisa che sono state acquisite con esito positivo tutte le dichiarazioni da parte dei collaboratori subordinati e parasubordinati, secondo il contenuto previsto dal Codice di comportamento.

Conseguentemente si può affermare che nessun collaboratore ha nei suoi confronti attivato un procedimento penale o è destinatario di sentenza di condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale nonché per i reati previsti dall'articolo 10 comma 1 lettera a) – b) – c) – d) – e) – f) del decreto legislativo 31 dicembre 2012, n. 235.

Regolamento per il reclutamento di personale.

Il sottoscritto ritiene che la procedura adottata per il reclutamento del personale non richieda modifiche, in quanto idonea ad individuare le risorse necessarie alla necessità della struttura organizzativa.

Regolamento Attività negoziale.

Il sottoscritto ritiene opportuno verificare periodicamente la compatibilità del Regolamento con la nuova normativa e, se del caso, apportare le dovute modifiche previa approvazione da parte del Consiglio di amministrazione.

In ragione di quanto sopra esposto, il sottoscritto ritiene che è stata posta in essere la programmazione prevista dal PTPC per l'anno 2017.

Responsabile della prevenzione della corruzione

Mirko Kopfsguter